

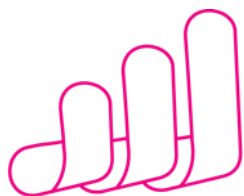


projektanci kariery

najważniejsi są ludzie



Szkolenie: Zatrudnianie cudzoziemców
w Polsce – zmiany prawa 2016-2017



OFERTA SZKOLENIA

W ciągu ostatnich kilku lat nastąpił olbrzymi wzrost napływu cudzoziemców na teren Polski i szacuje się, że do końca 2016 roku osiągniemy 1 mln oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom.

Następuje jednak radykalna zmiana przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców w Polsce, gdzie istnieje zagrożenie, że w roku 2017 napływ ten zostanie ograniczony poprzez zmianę przepisów.

30 września 2016 r. upływa termin wprowadzenia przepisów do polskiego porządku prawnego, czyli dostosowanie się do Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego.

Dyrektywa ta określa szczególne warunki udzielenia zezwoleń na pracę w celu pracy w Polsce, a ustawa o zatrudnianiu cudzoziemców implementuje te przepisy do warunków Polskich.

W zamian za oświadczenia, których nie będzie, pojawią się nowe pojęcia jak praca krótkoterminowa, pojawią się dodatkowe opłaty, a proces uzyskiwania pozwoleń będzie bardziej skomplikowany i zawsze oparty na decyzjach administracyjnych.

Nie wszystkie firmy będą też mogły zapraszać obcokrajowców, a urzędnicy otrzymają dodatkowe uprawnienia, które mogą utrudnić proces.

W związku z powyższym zapraszamy na szkolenie:

Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce – zmiany prawa 2016-2017

Termin szkolenia: 10.10.2016, godz. 9:00-16:00

Miejsce szkolenia: Centrum Biznesu ul. Wrocławska 133, 45-837 Opole

Cena szkolenia: 599 zł brutto/osobę, zniżka od drugiej osoby 499 zł brutto

Przedmiotem szkolenia będzie omówienie zmian w ustawie o cudzoziemcach, a także bieżące przepisy i różnice pomiędzy stanem obecnym, a przyszłym. Szczegółowy program szkolenia poniżej oraz **on-line.**

Więcej informacji pod numerem **77 547 28 40** oraz e-mailem: szkolenia@projektancikariery.pl



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE – ZMIANY PRAWA 2016-2017

1 dzień

10 X 2016, godz. 9:00-16:00



CELE SZKOLENIA:

Nabywanie wiedzy i umiejętności poruszania się w przepisach dotyczących zatrudniania obcokrajowców.



PROFIL UCZESTNIKÓW:

- firmy zatrudniające obcokrajowców
- agencje zatrudnienia
- kadra kierownicza i pracownicy działów kadr, płac i księgowości



KORZYŚCI DLA UCZESTNIKÓW:

- uzyskanie i uaktualnienie wiedzy na temat zatrudniania obcokrajowców w związku ze zmianami w przepisach



PROFIL TRENERA:

Dawid Seifert – właściciel agencji zatrudnienia, która zajmuje się leasingiem pracowniczym osób z Ukrainy. Jest członkiem komisji ds. spraw swobodnego przepływu osób w UE przy Komisji Europejskiej w Brukseli, Prezesem Ogólnopolskiego Konwentu Agencji Pracy, związany z międzynarodowym rynkiem pracy od roku 2000. Specjalizuje się w tematyce prawa pracy, pracy tymczasowej, transgranicznego świadczenia usług i delegowania pracowników oraz zatrudniania cudzoziemców.

Marta Zięba-Szklarska – Interim Manager w obszarze Doradztwa i Rozwoju Biznesu – Księgowość, Podatki, Kadry i Płace, Współpraca z osobami Niepełnosprawnymi, Planowanie Finansowe oraz Prawo i Administracja. Ekspert w zakresie Transgranicznego Zatrudnienia – delegowanie pracowników z Polski do innych krajów oraz legalizacja zatrudnienia cudzoziemców w Polsce. Współpracuje z firmami na terenie Polski, krajów UE oraz USA, Rosji, Nepalu, Indii i Kambodży. Aktualnie prowadzi własną Firmę Consultingową.



METODY PROWADZENIA SZKOLENIA:

- wykład
- ćwiczenia



PLAN SZKOLENIA:

MODUŁ I. Regulacje i zasady obowiązujące w 2016

- wjazd cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wiz oraz w ruchu bezwizowym – wydawanie zaproszeń na przyjazd cudzoziemców do Polski
- udzielanie zezwoleń na pobyt czasowy
 - w związku z wykonywaniem w Polsce pracy lub prowadzeniem działalności gospodarczej
 - w celu kształcenia się na studiach lub podjęcia nauki
 - dla członków rodzin obywateli polskich oraz cudzoziemców
 - ze względu na inne okoliczności
- udzielanie zezwoleń na pobyt stały
- udzielanie zezwoleń na pobyt rezydenta długoterminowego unii europejskiej
- dokumenty wydawane cudzoziemcom i obywatelom Unii Europejskiej
- legalizacja pobytu obcokrajowca w Polsce i koszty z tym związane
- jakie są zasady uzyskiwania wiz jednolitych (Schengen), a jakie wiz krajowych?
- konsekwencje zatrudnienia cudzoziemca bez wymaganego zezwolenia na pracę
- schematy możliwych procesów zatrudnienia i pobytu cudzoziemców w Polsce

MODUŁ II. Regulacje od 2017 r. – typy zezwoleń i regulacje

- ważna zmiana! praca krótkoterminowa zamiast oświadczeń – zasady
- ważna zamiana! praca sezonowa dla 3 sektorów gospodarki
- czy osoba fizyczna będzie mogła zapraszać cudzoziemców do pracy?
- kryteria dla firm – kto nie będzie mógł zapraszać pracowników? zasady i ograniczenia
- procedura występowania o pracowników, weryfikacja ich kwalifikacji, nowe zasady, eliminacja nadużyć
- tłumaczenie dokumentów, czy konieczne? nowe regulacje
- umowy cywilnoprawne vs umowy o pracę – ograniczenia oraz preferowane rozwiązania dla pracodawców w ustawie
- nadużycia w wydawaniu oświadczeni vs nowe regulacje – obowiązki informacyjne i obieg dokumentów w pracy sezonowej i pracy krótkoterminowej
- możliwe powody odmów wydawania pozwoleń na pracę krótkoterminową i sezonową

MODUŁ III. Regulacje od 2017 r. – inne aspekty

- miejsce zamieszkania, a meldunek obcokrajowca – zasady i praktyka w 2016 i 2017
- test rynku pracy, kiedy zatrudniający nie ma obowiązku prosić PUP o test rynku pracy? jakie województwo wybrać do prowadzenia działalności?
- obywatel Ukrainy a dotacje z Powiatowego Urzędu pracy na podniesienie kwalifikacji?
- w jaki sposób zaplanować legalizację pobytu i pracy w celu zmniejszenia ilości koniecznych formalności?
- nowa ustawa o cudzoziemcach z dnia 12 grudnia 2013 r.
- zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji
- zezwolenie na pobyt czasowy w celu kształcenia się na studiach
- cudzoziemiec jako pracownik tymczasowy
- jakie obowiązki ma polski pracodawca w zakresie zatrudnienia obywatela innego Państwa UE?
- jakie nowe zasady będą obowiązywać w zakresie zatrudniania pracowników z wybranych państw ościennych nienależących do UE (Rosja, Ukraina, Białoruś itd.)
- jakie nowe koszty będzie ponosić pracodawca zatrudniający obcokrajowca w Polsce?
- kiedy pracodawca może podpisać z pracownikiem z zagranicy umowę o pracę, a kiedy umowę zlecenia lub o dzieło?
- czy wymagane jest pozwolenia na pracę dla pracowników przyjeżdżających do Polski na szkolenie?
- rola związków pracodawców na zmiany przepisów oraz proponowane zmiany w prawie

