

## **Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacyjnym prowadzonym przez Centrum Rozwoju Biznesu Sp. z o.o.**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L Nr 119 z 4 maja 2016 r., str. 1, ze zm.) („RODO”) informuje się, iż:

1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Centrum Rozwoju Biznesu Sp. z o.o., ul. Wrocławska 133, 45-837 Opole („CRB”). Z CRB można się kontaktować pisemnie, kierując korespondencję na adres: ul. Wrocławska 133, 45-837 Opole lub pocztą elektroniczną na adres: sekretariat@crb.opole.pl.

3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji obecnego procesu rekrutacyjnego. CRB będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe także w przyszłych procesach rekrutacyjnych, jeśli wyrazi Pani/Pan na to zgodę, która może być odwołana w dowolnym momencie.

4) Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917, ze zm.) („Kodeks pracy”) w zakresie, o którym mowa w tym przepisie, a w przypadku gdy obowiązek podania innych danych wynika z odrębnych przepisów – podstawą przetwarzania danych są te przepisy w związku z art. 22<sup>1</sup> § 4 Kodeksu pracy. W pozostałym zakresie podstawą przetwarzania danych jest zgoda, którą wyraził/a Pani/Pan wysyłając nam swoje zgłoszenie rekrutacyjne.

5) Jeżeli w dokumentach przekazanych w procesie rekrutacyjnym zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Pani/Pana zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym momencie.

6) Pani/Pana dane osobowe zawarte w zgłoszeniu rekrutacyjnym mogą być przetwarzane także w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, jeśli roszczenia dotyczą prowadzonej przez CRB rekrutacji. W tym celu CRB będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe w oparciu o prawnie uzasadniony interes, polegający na ustaleniu, dochodzeniu lub obronie przed roszczeniami w postępowaniu przed sądami lub organami państwowymi.

7) Pani/Pana dane mogą być ujawnione podmiotom udzielającym wsparcia CRB w zakresie procesów rekrutacyjnych na zasadzie zleconych usług i zgodnie z umowami powierzenia, a także podmiotom uprawnionym na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

8) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego, tj. państwa nienależącego do Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

9) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż sześć miesięcy od zakończenia procesu rekrutacyjnego, w którym bierze Pani/Pan udział lub do momentu wycofania zgody (na dodatkowe dane, poza wymaganymi na podstawie art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy lub wynikającymi z odrębnych przepisów). W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pani/Pana dane będą przetwarzane przez 6 miesięcy od wyrażenia ww. zgody lub do momentu jej wycofania.

10) Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych, w tym uzyskania ich kopii, prawo ich sprostowania, żądania ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a ponadto – w odniesieniu do tych danych, które są przetwarzane na podstawie Pani/Pana zgody – prawo do przenoszenia danych oraz prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem.

11) Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu właściwego do spraw ochrony danych osobowych, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.

12) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym w zakresie, o którym mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy oraz przepisów, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> § 4 Kodeksu pracy. Podanie ww. danych jest konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji – ich niepodanie uniemożliwi uwzględnienie Pani/Pana osoby w procesie rekrutacji. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne – ich podanie nie ma wpływu na wzięcie udziału w rekrutacji. Podanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji jest dobrowolne.